

Společnost ČeMeBo Electronic a.s. se zavazuje k poctivému a čestnému podnikání. Očekáváme, že každý pracovník naší společnosti bude dodržovat zásady slušného a poctivého chování, které mají základ v Etickém kodexu naší společnosti ČeMeBo. Všechny organizace, naši společnost nevyjímaje, však čas od času čelí riziku, že se něco nepovede, nebo že nevědomky budou skrývat nezákonné či neetické jednání. Kultura otevřenosti a odpovědnosti je nezbytná k tomu, aby se takovým situacím předcházelo a aby se řešily vždy, když k nim dojde.

ZÁLEŽÍ NÁM NA TOM, JAK TO DĚLÁME

Na koho se zásady vztahují

- Na všechny současné i bývalé zaměstnance a vedoucí pracovníky
- Konzultanty, samostatně výdělečně činné dodavatele, příležitostné pracovníky, agenturní pracovníky, dodavatele, obchodní partnery, akcionáře, dobrovolníky a stážisty (společně dále jen "pracovníci")

Účel zásad

- Podpořit pracovníky, aby co nejdříve oznámili podezření na protiprávní jednání s vědomím, že jejich obavy budou brány vážně, řádně prošetřeny a že bude respektována jejich důvěrnost
- Poskytnout pracovníkům návod, jak tyto obavy oznámit
- Ujistit pracovníky, že by měli mít možnost vznést skutečné obavy bez obav z odvetných opatření, i když se ukáže, že se mýlí

Kdo je za zásady zodpovědný

- Za účinné uplatňování této politiky a za kontrolu účinnosti opatření přijatých v reakci na obavy vznesené podle této politiky, je celkově odpovědný management společnosti
- Veškeré dotazy týkající se této politiky by měly být v první řadě směřovány na něj
- Kontrolním orgánem je majitel společnosti, který s nejvyšší prioritou přijímá podněty související s jakýmkoliv nečestným a jinak toxickým jednáním.

Co je WHISTLEBLOWING

Whistleblowing je zveřejnění informací, které se týkají skutečných, předpokládaných nebo očekávaných pochybení nebo nebezpečí na pracovišti.

Toto protiprávní jednání zahrnuje např.:

- porušení jakýchkoliv zásad společnosti ČeMeBo Electronic a.s.
- trestnou činnost
- nedodržení jakékoliv zákonné povinnosti
- špatné hospodaření s finančními prostředky
- skutečný podvod nebo podezření na něj
- zneužití pravomoci
- ohrožení zdraví a bezpečnosti
- poškození životního prostředí
- úplatkářství nebo podezření na něj
- sexuální nebo fyzické obtěžování a zneužívání
- jiné neetické jednání nebo zatajení dříve uvedeného

Oznamovatelem je pracovník, který vznese skutečné obavy týkající se některé z výše uvedených záležitostí. Pokud máte skutečné obavy související s podezřením na protiprávní jednání nebo nebezpečí, které se týká některé z našich činností (obava z oznamování), měli byste je nahlásit podle těchto zásad.

Tyto zásady by neměly být používány pro stížnosti týkající se vaší osobní situace, například způsobu, jakým s vámi bylo zacházeno v práci. V těchto případech byste se měli obrátit na svého přímého nadřízeného. Pokud se stížnost týká vaší osobní situace, ale máte také širší obavy týkající se některé z výše uvedených oblastí (například porušení našich interních zásad) nebo si nejste jisti, zda něco spadá do oblasti působnosti těchto zásad, můžete se obrátit ať už na vedení společnosti, nebo majitele společnosti.

Důvěra

- Doufáme, že pracovníci budou mít pocit, že mohou v rámci těchto zásad otevřeně sdělit své obavy týkající se whistleblowingu
- Pokud však budete chtít své obavy sdělit důvěrně, vynaložíme veškeré úsilí, aby vaše totožnost zůstala utajena
- S ohledem na výše uvedené doporučujeme pracovníkům, aby oznámení nepodávali anonymně
- Řádné vyšetřování může být obtížnější nebo nemožné, pokud od vás nebudeme moci získat další informace
- Je také obtížnější zjistit, zda jsou případná obvinění věrohodná.
- Pokud máte obavy z možných odvetných opatření v případě odhalení vaší totožnosti, obraťte se na vedení společnosti, které může zavést vhodná opatření k zachování důvěrnosti.

Upozornění na ohrožení

- Doufáme, že v mnoha případech budete moci vznést jakékoli obavy u svého přímého nadřízeného
- Můžete jim to sdělit osobně, nebo pokud si to přejete, předložit záležitost písemně
- Pokud bude potřeba, můžeme v rámci ochrany oznamovatele spolupracovat s právním oddělením společnosti kvůli vašemu komfortu a bezpečí.

Důvěryhodnost & ochrana osobních údajů

- Prostřednictvím elektronického formuláře na této stránce
- Osobně ústně, nebo písemně vedoucímu pracovníkovi a vedení společnosti

Proces vyšetřování

- Naše společnost vás ať prostřednictvím vedení, advokátní kanceláře, nebo majitele, bude o průběhu vyšetřování pravidelně informovat
- Někdy nám však potřeba zachování důvěrnosti může bránit v tom, abychom vám sdělili konkrétní podrobnosti o vyšetřování nebo o případných disciplinárních opatřeních, která byla v jeho důsledku přijata
- Veškeré informace o vyšetřování byste měli vždy považovat za důvěrné.
- Naše společnost usiluje o uzavření všech nahlášených případů do 3 měsíců od obdržení oznámení
- Tato lhůta však může být prodloužena v závislosti na závažnosti a složitosti incidentu
- Pokud se dojde k závěru, že jste nepravdivé obvinění podali se zlým úmyslem, může být vůči vám přijato disciplinární nebo trestněprávní opatření.
- Nemůžeme slíbit, že jakékoli vyšetřování povede k určitému výsledku
- Zavazujeme se však, že všechny vznesené obavy budeme vždy řešit spravedlivě a vhodným způsobem
- Používáním těchto zásad nám můžete pomoci tohoto cíle dosáhnout.

Pokud nejste spokojeni se způsobem, jakým byla vaše obava řešena, můžete se obrátit na majitele společnosti

Externí odhalení

- Cílem těchto zásad je poskytnout interní mechanismus pro oznamování, vyšetřování a nápravu jakéhokoli pochybení na pracovišti
- Ve většině případů byste neměli považovat za nutné upozorňovat někoho externě
- Je pochopitelné, že oznamovatelé se někdy obávají možných následků
- Naším cílem je podporovat otevřenost a budeme podporovat pracovníky, kteří v rámci těchto zásad vnesou skutečné obavy, i když se ukáže, že se mýlí
- Oznamovatelé nesmí být v důsledku vznesení obav vystaveni žádnému nepříznivému zacházení
- Poškozující zacházení zahrnuje propuštění, disciplinární řízení, vyhrožování nebo jiné nepříznivé zacházení související s oznámením obavy
- Pokud se domníváte, že jste se stali obětí takového zacházení, měli byste o tom neprodleně informovat vedení nebo majitele společnosti
- Oznamovatelům se nesmí vyhrožovat ani se jim jakýmkoli způsobem mstít
- Pokud se takového jednání někdo dopustí, může být vystaven disciplinárnímu řízení, a to až do ukončení pracovního poměru či předání k řízení v trestněprávní rovině u obzvláště závažných provinění.

